



Competence Newsletter 2018-02

Liebe Leserinnen und Leser,

am 23.03.2018 startet die [#NextAct2020](#) - die „digitale“ Transformation der NextEconomy im Netzwerk führender Köpfe. Wir sind dabei und wollen mit Ihnen diskutieren, Ideen austauschen und einen interessanten Tag verbringen. Frei nach dem Motto: Lasst uns Netzwerke MOBILISIEREN, Austausch MODERIEREN, Kompetenz MULTIPLIZIEREN! Lassen Sie uns wissen, ob Sie auch daran teilnehmen. Dann können wir uns vor Ort austauschen.

Als Vorbereitung zu diesem einzigartigen Event haben wir einige Blogbeiträge erstellt. Die digitale Transformation ist mehr als Technik, KI oder Plattformen. Sie stellt den Menschen wieder in den Fokus.

Wir wünschen Ihnen weiterhin viel Erfolg und Spaß und sehen uns hoffentlich auf der NextAct2020 in Köln.

Herzliche Grüße Ihr
Competence Team

Weitere Informationen finden Sie auch hier:

Internet: www.competencehouse.de

Blog: www.competencehouse.de/blogs/





Blogbeiträge

Werte – Grundlage für Kompetenz und Performanz

Werte – Kompetenzen + Performanz Gibt es ein verbindliches, unternehmens- und gesellschaftsstabilisierendes Wertgefüge? Können wir uns weiterhin auf die Vergangenheit berufen und unsere Werte daraus ableiten? Warum ist eine gemeinsame...

Veränderungsprojekte sind der Tod – Kompetenzen schaffen Transformation!

Kompetenzen entwickeln sich nicht im luftleeren Raum. Erfolgreiche Unternehmen schaffen einen Ermöglichungsrahmen und setzen weniger auf den einen Leader, der die Mitarbeitenden motiviert und den richtigen Weg zeigt. Sie...

Personalentwicklung braucht Business Relevanz

Ohne Business Relevanz keine Personalentwicklung. Eines unser WebCamps stand unter dem Motto: „Corporate Learning & Development – 2018 bleibt alles anders!“ Wir (Prof. Sauter und ich) diskutierten mit Personalentwicklern aus...

WERTvolle Organisationen schaffen WERTE

Werte sind die Grundlage von Kompetenz und damit der Performanz! Werte sind Grundlagen unseres Zusammenlebens. Täglich leben und erleben wir sie. Unbewusst begleiten sie uns durch unseren Alltag. Im Allgemeinen...

5 Moments of Need – Unterstützung und Entwicklung im Arbeitsprozess

Warum Sie die Methode 5 Moments of Need kennen sollten! Wenn Sie die Leistungsfähigkeit und Produktivität Ihrer Mitarbeitenden steigern wollen, reichen die bisherigen Entwicklungsmaßnahmen nicht mehr aus. Für die digitale...

Digitalisierungskompetenz ist Managementaufgabe

Der Aufbau der Digitalisierungskompetenz ist Managementaufgabe! Die grundsätzliche Herausforderung an Unternehmen und ihre Mitarbeitenden ist unstrittig. Es ist die digitale Transformation, begleitet von Disruption, Komplexität und ständiger Veränderung. Wir müssen...

Customer Experience – positive Kundenerfahrung und Mitarbeiterzufriedenheit

Emotionale Bindung dank Customer Support! Seit einiger Zeit beschäftigen sich Unternehmen mit dem „Kundenerfahrungs-management“. Der Schaffung einer emotionalen Bindung zwischen Kunden und Anbieter durch positive Kunden. ...



Buchempfehlungen

Wertungen, Werte – Das Buch der Grundlagen für Bildung und Organisationsentwicklung

Prof. John Erpenbeck; Springer, 2017
Digitalisierung, demografischer Wandel oder Migration verändern unsere Denk- und Handlungsweisen fundamental. Die Welt wird immer unberechenbarer und die Unsicherheit sowie die Komplexität nehmen zu. Da es ohne Werte kein kreatives, kompetentes Handeln - weder im individuellen, noch im sozialen Sinne – gibt, kommt den Werten angesichts dieser Herausforderungen eine immer größere Bedeutung zu.

Wertungen, Werte – Das Fieldbook für ein erfolgreiches Wertemanagement

Prof. John Erpenbeck und Prof. Werner Sauter, Springer, 2017
Das Buch beschreibt praxisnah die notwendigen Messverfahren, Strategien und Prozesse für ein wirksames Wertemanagement, die auf dem Ansatz der „Ermöglichungsdidaktik“ aufbauen und die Möglichkeit geben, ihre Werte und damit ihre Kompetenzen selbstorganisiert bei der Bewältigung von Herausforderungen im Arbeitsprozess und im Netz zu gestalten. Wertemanagement ist damit der zentrale Hebel zur Sicherung der Performanz der Organisationen innerhalb unserer Gesellschaft.

Videoempfehlungen

Synergetik und Selbstorganisation

Prof. Herman Haken, Vortrag auf Steinbeis Competence Tag 2017

Sind Kompetenzen Persönlichkeitseigenschaften?

Prof. John Erpenbeck, Steinbeis Competence Tag 2010

Five moments of learning need: A GoodPractice animation (engl.)

Eine sehr schöne Animation, die als Teil von GoodPractice's Performance Support Toolkit verfügbar ist. Diese Animation erklärt die Methode „5 Moments of Need“ von Bob Mosher und Conrad Gottfredson.

Workplace Support, Learning and Development

Mitarbeiterunterstützung und -befähigung sind entscheidend um den digitalen Wandel zu bewältigen. Um in komplexen Situationen handlungs- und entscheidungsfähig zu sein, müssen neben schneller und kontextbezogener Hilfe und Qualifikationen auch Kompetenzen entwickelt werden. Beitrag von The Competence House.